

ステークホルダー(取引先・社員・株主・地域)との信頼関係の構築と維持に努めます

当社は、ステークホルダーと誠実に向き合い、対話を通じてより良い信頼関係を構築するとともに、当社の責任を果たしていきます。

ステークホルダーとの関係

当社ステークホルダー	当社の責任	課題	課題への取組み方
<p>お客様 P.25</p>	<p>お客様にご満足いただける製品を提供することはもちろん、お客様の声に耳を傾け、お客様のお役に立てるサポートを提供しています。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 新たな価値の創造と提案 ● お客様の立場に立った製品の開発 ● ご質問やご相談へのわかりやすい回答 ● ご要望・ご意見への誠実な対応 	<ul style="list-style-type: none"> ● より良い製品の開発 ● お問合せ窓口の設置 <ul style="list-style-type: none"> ― 購入前・購入後のご相談・ご質問への回答 ― お客様のご意見への傾聴 ― 購入前・購入後の技術サポート ● 社内関連部署での情報共有と製品への反映の検討 ● ショールームでの接客、各種セミナーの開催による直接の対話 ● 各種展示会への出展を通じた情報提供、情報収集 ● Web サイトによるタイムリーな情報提供
<p>取引先 P.23</p>	<p>事業継続のために必要かつ重要なパートナーであると認識し、経営方針や技術戦略を共有し、強いパートナーシップを構築します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 信頼関係の構築 ● 公正な取引 ● 当社方針の説明と理解浸透 	<ul style="list-style-type: none"> ● パートナーとしての情報共有と相互理解 ● 選定基準を設け、機会均等に接する ● 資材調達方針説明会の実施
<p>社員 P.29-31</p>	<p>「開発創造型企業」として、社員の自由な発想、高いモチベーションが求められます。 そのため、自由闊達な企業風土、安心して働ける職場環境をつくり、社員それぞれの成長をサポートします。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 働きやすい職場環境 ● 優れた人材の育成 ● ワークライフバランスの推進 ● 安全と健康の確保 	<ul style="list-style-type: none"> ● 各種教育の実施 ● 自己啓発活動のサポート ● 労使協議会を通じ、社員の声を活かした職場環境、労使関係の構築
<p>株主 P.26</p>	<p>当社の経営方針、事業戦略や財務に関する情報を公平かつ正確に提供し、企業経営の透明性を維持し、株主の理解と信頼を得られるよう努めます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 適時適切な情報開示 ● 企業価値の向上 	<ul style="list-style-type: none"> ● 株主総会（懇談会の実施） ● 安定的な配当の実施 ● IR（株主・投資家向け広報）活動の実施
<p>地域 P.26</p>	<p>事業活動を行ううえで地域の理解と協力を得られるよう、地域との良好な関係構築に努めます。また、地域の一員としての責任を果たすべく取組みます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 各事業所における事故、災害の防止 ● 地域環境の保護 ● 地域発展・文化振興への協力 	<ul style="list-style-type: none"> ● 会社見学の実施 ● 各種イベント、団体への協賛 ● 環境保全活動への賛同 ● 地域組織・団体との協力 ● 地域ボランティア活動への参加